

2.2 KAM-beleid

2.2.1 KAM-beleidsverklaring/directieverklaring

Ons beleid is er op gericht om persoonlijk letsel, materiële- en milieuschade zoveel mogelijk te voorkomen en om zo zuinig mogelijk om te gaan met energie. Aan dit beleid wordt vorm gegeven aan de hand van een inventarisatie en evaluatie van in ons bedrijf voorkomende gevaren en met inachtneming van wetten en normen, terwijl de stand van de techniek, gezondheid en milieukunde aanleiding kunnen zijn om ons KAM-beleid aan te scherpen.

Wij realiseren ons dat een continue verbetering van de arbeidsomstandigheden de kwaliteit van het werk en de zorg voor het milieu alleen mogelijk is door middel van een gestructureerde wijze van voorbereiden en uitvoeren van het werk. In de jaarlijkse directiebeoordeling wordt vastgesteld of een strategische discussie (zelfevaluatie en verbeterplan)aan de orde is. Deze strategische discussie wordt minimaal eens in de drie jaar gehouden. Voor iedereen in de organisatie verbetert hierdoor de werksituatie en wordt de foutkans verminderd en wordt de impact op het milieu beperkt.

Door verantwoordelijkheden en bevoegdheden lager in de organisatie onder te brengen krijgen medewerkers meer mogelijkheden om hun eigen werkzaamheden te organiseren. Dit leidt ertoe dat de medewerkers bewuster met hun verantwoordelijkheden kunnen omgaan, gemotiveerder zijn en beter presteren. Door het op peil houden en mogelijk verbeteren van kennis en ervaring, blijven Van de Kreeke Beheer B.V., Habets - van de Kreeke Holding BV en hun werkmaatschappijen in staat goede kwaliteit te leveren, met respect voor haar omgeving, nu en in de toekomst.

De zorg voor goede arbeidsomstandigheden, zorg voor CO2 reductie, het voorkomen van schade aan personen, materieel en milieu en het borgen van de kwaliteit van het werk, is een directe verantwoordelijkheid van zowel werkgever als de werknemer. Alle medewerkers zijn gebonden aan de door het bedrijf vastgestelde eisen, waaraan onze werkmethoden, producten en diensten moeten voldoen.

Wij streven naar voortdurende verbetering van de KAM-zaken door het onderhouden van de certificaten ISO 9001, ISO 17025, ISO 14001, CO2 prestatieladder, Prestatieladder Socialer Ondernemen en VCA enerzijds en anderzijds door het formuleren van verbeterdoelen in het jaarplan en de evaluatie hiervan in het jaarverslag. Het naleven van de van toepassing zijnde wet en regelgeving is een vanzelfsprekendheid.

Wij zullen samen met onze medewerkers door “de integrale aanpak “ van arbeid, veiligheid, gezondheid, kwaliteit en milieu en door het houden van audits, inspecties en evaluaties, doorlopend werken aan de verbetering van de arbeidsomstandigheden en de kwaliteit van onze producten en diensten het verminderen van de milieubelasting.

Namens de directie getekend op 26-01-2024;